

# УСТАВ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ – МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ “ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ”

– Принят 12 ноября 1991 г. на Конференции Московской городской профсоюзной организации «Электропрофсоюз» (с изменениями и дополнениями принятыми 5 сентября 1995 г. и 5 сентября 2000 г. Конференциями Московской городской профсоюзной организации «Электропрофсоюз»)

## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Общественная организация – Московская городская профсоюзная организация “Электропрофсоюз” (в дальнейшем именуемая – Московский “Электропрофсоюз”) на добровольной основе объединяющая работников предприятий, организаций энергетики и электротехнической промышленности, независимо от форм собственности и хозяйствования, учащихся отраслевых средних специальных и профессионально-технических учебных заведений, культурно-просветительных и других учреждений, действующих на базе предприятий, для защиты профессиональных, трудовых и других социально-экономических прав и интересов своих членов и решения общеотраслевых и общегородских проблем.

Московский “Электропрофсоюз” открыт для работников других отраслей, признающих его цели и принципы деятельности и согласных выполнять настоящий УСТАВ.

1.2. Московский “Электропрофсоюз” является частью профсоюзного движения Российской Федерации, объединяемого Федерацией Независимых Профсоюзов России (ФНПР), содействует укреплению Всероссийского “Электропрофсоюза” и Московской Федерации профсоюзов на основе общности профессиональных и социальных интересов членов профсоюза.

1.3. Московский “Электропрофсоюз” осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией и законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом на основании следующих принципов:

- добровольности вступления и выхода из Московского “Электропрофсоюза”;
- равенства прав и обязанностей всех членов Московского “Электропрофсоюза”;
- финансовой и организационной самостоятельности профсоюзных организаций;
- коллегиальности при выработке и принятии решений, гласности в работе всех профсоюзных органов, их подотчетности своим организациям;
- выборности профсоюзных органов;
- независимости от государственных органов, политических и общественных организаций.

Взаимодействие с ними строится на основе равноправия, социального партнерства, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

1.4. Московский “Электропрофсоюз” самостоятельно разрабатывает и утверждает Устав, структуру профсоюза, общее положение о первичной профсоюзной организации и контрольно-ревизионных органах, образует руководящие профсоюзные органы, определяет цели и основные направления деятельности, созывает конференции, пленумы, проводит иные мероприятия.

1.5. Настоящий Устав является основным юридическим документом, определяющим деятельность Московского “Электропрофсоюза”. Положения Устава обязательны для исполнения всеми членами Московского “Электропрофсоюза”.

1.6. Московский “Электропрофсоюз” при решении вопросов, связанных с защитой прав и законных интересов членов профсоюза взаимодействует с различными формированиями, ассоциациями, объединениями и движениями, не входящими в его структуру.

Порядок взаимодействия с отраслевыми профсоюзными формированиями, федеральными и региональными органами, включая их финансирование, определяется договорами и строится на принципах равноправия, делового сотрудничества и взаимоуважения.

1.7. Московский “Электропрофсоюз” как юридическое лицо реализует свою правоспособность через свой выборный орган – Московский городской комитет “Электропрофсоюз” (в дальнейшем именуемый – МГК “Электропрофсоюз”).

Право юридического лица городская организация приобретает с момента государственной регистрации, имеет счета в банках, в том числе валютные, печать, штампы, бланки со своим наименованием и другую символику, а также Почетные грамоты, Почетный знак Московский “Электропрофсоюз”.

1.8. Московский “Электропрофсоюз” сотрудничает с другими профсоюзами, в том числе с профсоюзами зарубежных стран.

1.9. Регион деятельности Московского “Электропрофсоюза” – г. Москва.



## **II. ЦЕЛИ, ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МОСКОВСКОГО “ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА”**

### **1. Цели:**

- защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Московского “Электропрофсоюза”;
- объединение первичных профсоюзных организаций, входящих в Московский “Электропрофсоюз”, координирование их деятельности.
- развитие и совершенствование системы социального партнерства с целью сохранения и расширения социальных гарантий и льгот членам профсоюза и работникам, делегировавшим профсоюзу право на представительство и защиту своих интересов, через отраслевые тарифные и иные соглашения, коллективные и иные договоры.

### **2. Виды деятельности:**

- представление прав и интересов Московского “Электропрофсоюза” в государственных, хозяйственных структурах, независимо от используемых в них форм собственности и хозяйствования;
- осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда, окружающей среды;
- оказание правовой, консультативной, методической и материальной помощи первичным профсоюзным организациям и членам профсоюза;
- проведение митингов, демонстраций, применение иных форм коллективных действий, в том числе, как крайней меры, забастовки в соответствии с законодательством;
- организация обучения профактива;
- участие в управлении средствами государственного социального страхования переданными Фондом социального страхования РФ, предназначенными для оздоровительной работы среди работников и членов их семей;
- обеспечение каждому члену профсоюза гарантированного права на труд и его оплату в соответствии с индексом цен и стоимостью жизни;
- ведение переговоров с работодателями, государственными и хозяйственными органами и заключение коллективных договоров и тарифных соглашений;
- контроль за состоянием занятости, системы трудоустройства, подготовки и переподготовки кадров в электротехнике и энергетике;
- обеспечение здоровых и безопасных условий труда, улучшение экологической обстановки, жилищных условий, медицинского обслуживания, быта и отдыха трудящихся;
- предъявление в соответствии с Законом, требований о привлечении к ответственности должностных лиц за невыполнение коллективного договора, нарушений законодательства о труде;

## **III. РУКОВОДЯЩИЕ И КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫЕ ОРГАНЫ МОСКОВСКОГО “ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА”**

Руководящими органами Московского “Электропрофсоюза” являются:

- конференция Московского “Электропрофсоюза” (именуемая дальше – Конференция);
- МГК “Электропрофсоюз”;
- Президиум МГК “Электропрофсоюз”;
- Ревизионная комиссия Московского “Электропрофсоюза” (именуемая дальше – Ревизионная комиссия).

МГК “Электропрофсоюз” возглавляет председатель МГК “Электропрофсоюз”.

### **1. Конференция.**

1.1. Высшим руководящим органом Московского “Электропрофсоюза” является конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Внеочередная конференция может быть созвана по решению МГК “Электропрофсоюз”, по требованию ревизионной комиссии или по требованию одной трети членов профсоюза.

Конференция:

- правомочна принимать решения, если в ней принимает участие не менее двух третей делегатов;
- вносит изменения и дополнения в Устав Московского “Электропрофсоюза” с последующей регистрацией в установленном порядке;
- утверждает процент отчисления профсоюзных взносов членов профсоюза на деятельность первичных профсоюзных организаций, МГК “Электропрофсоюз” и других профсоюзных органов;
- определяет основные направления деятельности Московского “Электропрофсоюза”;
- формирует МГК “Электропрофсоюз” сроком на 5 лет;

– избирает:

- председателя МГК “Электропрофсоюз” сроком на 5 лет,
  - ревизионную комиссию сроком на 5 лет,
  - из числа членов МГК членов Президиума МГК “Электропрофсоюз” сроком на 5 лет,
  - делегатов на профсоюзные съезды, конференции;
- заслушивает отчеты о работе МГК “Электропрофсоюз”, Президиума и ревизионной комиссии.

Решение конференции подписывает председатель конференции и секретарь. Решения конференции принимаются простым большинством голосов присутствующих делегатов.

2. Московский городской комитет “Электропрофсоюз”:

2.1. Членами МГК “Электропрофсоюз” являются освобожденные председатели профкомов и по одному делегированному председателю профкома от каждой первичной профсоюзной организации. Первичные профсоюзные организации имеют право отзыва и замены своих представителей по решению своих собраний.

Пленарные заседания МГК “Электропрофсоюз” созываются по решению Президиума МГК “Электропрофсоюз” по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Решения оформляются путем принятия Постановления, которое подписывает председатель МГК “Электропрофсоюз”.

Решения Московского городского комитета “Электропрофсоюз” считаются правомочными, если в его принятии участвует не менее двух третей членов горкома, а число проголосовавших за решение – более 50% присутствующих.

2.2. В период между конференциями МГК “Электропрофсоюз” руководит деятельностью Московского “Электропрофсоюза”.

2.3. МГК “Электропрофсоюз”:

- представляет и отстаивает интересы членов профсоюза в государственных, хозяйственных органах и общественных организациях;
- защищает экономические, социальные интересы трудовых коллективов, профессиональные права членов профсоюза от неправомерных действий работодателей;
- ежегодно информирует регистрирующий орган о продолжении деятельности Московского “Электропрофсоюза” с указанием действительного местонахождения постоянно действующего руководящего органа, его названия и данных о руководителях в объеме сведений требуемых законодательством;
- выдвигает требования в правительственные, государственные, республиканские, городские, районные, хозяйственные и другие органы управления об отмене или приостановлении решений в сфере труда и социального развития, если они были приняты в нарушение прав трудовых коллективов и законодательных актов, а также вносит предложения в поддержку требований, выдвигаемых профсоюзными организациями и трудовыми коллективами;
- требует обеспечения каждому члену профсоюза гарантированного права на труд и справедливую его оплату;
- совместно с органами государственного, хозяйственного управления и местными органами по трудоустройству участвует в разработке и осуществлении мер по обеспечению эффективной занятости в условиях технического перевооружения и реорганизации управления производства;
- следит за созданием здоровых и безопасных условий труда на каждом предприятии;
- отстаивает права и законные интересы членов профсоюза в суде, других учреждениях;
- оказывает первичным организациям методическую, консультативную, организационную, правовую помощь в работе, организует и проводит обучение профкадров и актива;
- осуществляет права юридического лица от имени Московского “Электропрофсоюза” и исполняет его обязанности в соответствии с Уставом;
- управляет средствами профсоюзного бюджета;
- принимает необходимые меры для реализации постановлений, конференций, положений Устава, решений городского и Всероссийского профобъединений;
- определяет норму представительства на конференции;
- координирует деятельность первичных профсоюзных организаций;
- формирует постоянные и временные комиссии по направлениям деятельности МГК;
- принимает решение о созыве конференции;
- рассматривает и разрешает споры между первичными организациями;
- определяет организационные и финансовые принципы взаимодействия с Московской Федерацией профсоюзов /МФП/, Всероссийским комитетом “Электропрофсоюз” и другими профсоюзными объединениями.

3. Президиум МГК “Электропрофсоюз”:

- 3.1.
- избирается из числа членов МГК “Электропрофсоюз” сроком на пять лет;
  - действует в рамках Устава и делегированных ему полномочий для реализации решений конференций и пленумов Московского “Электропрофсоюза”.
  - ведет реестр первичных профсоюзных организаций, входящих в Московский “Электропрофсоюз”;
  - является распорядителем финансов;
  - утверждает структуру, штаты, бюджет рабочего штатного аппарата, решает вопрос о приеме на работу и увольнении работников аппарата МГК “Электропрофсоюз”;
  - готовит предложения по внесению изменений и дополнений в Устав и вносит их на рассмотрение МГК “Электропрофсоюз”;
  - по предложению председателя МГК “Электропрофсоюз” – избирает из числа своих членов заместителей председателя сроком на 5 лет;
  - утверждает общее положение о первичных профсоюзных организациях и другие положения;
  - созывает пленарные заседания Московского городского комитета, утверждает его повестку;

3.2. За невыполнение Устава Московского “Электропрофсоюза” или за действия, наносящие вред Московскому “Электропрофсоюзу”, а также за неперечисление членских профсоюзных взносов в адрес городского комитета свыше 6 месяцев, президиум Горкома профсоюза вправе предупредить первичную профсоюзную организацию и персонально председателя профкома, а в случае систематического невыполнения обязанностей, возложенных на первичную профсоюзную организацию Уставом Московского “Электропрофсоюза”, принимать решение о приостановке ее профобслуживания.

При нарушении положений Устава, невыполнении решений МГК “Электропрофсоюз” профкомом первичной профсоюзной организации, президиум МГК вправе рекомендовать первичной профсоюзной организации рассмотреть вопрос о досрочном переизбрании председателя профкома первичной профсоюзной организации.

3.3. Заседания Президиума МГК “Электропрофсоюз” проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц:

- заседание Президиума МГК “Электропрофсоюз” считается правомочным при участии в нем более половины его членов;
- решение Президиума МГК “Электропрофсоюз” считается принятым, если за него проголосовало более половины его членов, участвующих в заседании при наличии кворума;
- на заседаниях Президиума МГК “Электропрофсоюз” имеют право присутствовать члены ревизионной комиссии с правом совещательного голоса;
- Президиум оформляет свои решения Постановлением, которое подписывает председатель МГК “Электропрофсоюз”, а в его отсутствие заместители.

4. Ревизионная комиссия Московского “Электропрофсоюза”:

4.1. Ревизионная комиссия:

- является контрольно-ревизионным органом Московского “Электропрофсоюза”;
- контролирует выполнение Устава, решений конференций Московской городской организации;
- ревизует выполнение профсоюзного бюджета, правильность расходования средств и использования профсоюзного имущества;
- осуществляет контроль за правильностью осуществления делопроизводства, своевременностью рассмотрения жалоб и заявлений членов профсоюза.

4.2. Ревизионная комиссия отчитывается о своей деятельности на конференции. При необходимости информирует МГК “Электропрофсоюз” о результатах своей ревизионной работы.

4.3. Члены ревизионной комиссии не могут одновременно являться членами руководящих выборных органов Московского “Электропрофсоюза”.

4.4. Положение о ревизионной комиссии утверждается на конференции Московского “Электропрофсоюза”.

5. Председатель Московского городского комитета “Электропрофсоюз”:

5.1. – является по должности членом МГК “Электропрофсоюз” и Президиума МГК “Электропрофсоюз” и возглавляет их.

5.2. – подотчетен конференции, а между ними – Московскому городскому комитету “Электропрофсоюз” и его Президиуму.

5.3. – представляет Московский “Электропрофсоюз” в государственных органах, общественных организациях и хозяйственных структурах в Российской Федерации и за рубежом;

- направляет обращения и ходатайства от имени Московского “Электропрофсоюза”;
- на основании Постановлений президиума Московского городского комитета “Электропрофсоюз” распоряжается имуществом и денежными средствами Московского городского комитета

“Электропрофсоюз”;

– обладает правом первой подписи финансовых и иных документов;

– организует выполнение обязательств, принятых на себя Московским городским “Электропрофсоюзом”;

– осуществляет руководство аппаратом Московского городского комитета “Электропрофсоюз”, осуществляет подбор кадров для работы в аппарате;

– выполняет иные функции, возложенные на него Конференцией, Пленумом и Президиумом Московского городского комитета “Электропрофсоюз”.

Заместители председателя выполняют отдельные поручения Председателя МГК “Электропрофсоюз”, в случае отсутствия последнего исполняет его обязанности в соответствии с решениями Президиума МГК “Электропрофсоюз”.

#### **IV. ЧЛЕНЫ МОСКОВСКОГО “ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА”**

##### **ИХ ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ.**

1. Профсоюзное членство.

1.1. Членом Московского “Электропрофсоюза” может быть достигший 14 лет гражданин РФ – работник предприятия, организации энергетики и электротехники, а также других смежных отраслей, учащийся средних специальных и профессионально-технических учебных заведений, готовый признавать Устав, уплатить членский взнос и не состоящий в другом профсоюзе.

1.2. Членство в профсоюзе является добровольным. Прием в члены профсоюза и выход из него производится в индивидуальном порядке по личному заявлению. Решение о приеме принимается первичной профсоюзной организацией (профкомом). При отсутствии первичной профсоюзной организации решение о приеме в члены профсоюза принимает Президиум МГК “Электропрофсоюз”.

1.3. Членство в профсоюзе исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены профсоюза.

1.4. Членство в профсоюзе подтверждается членским профсоюзным билетом Московского “Электропрофсоюза”, установленного Президиумом МГК “Электропрофсоюз” образца, который оформляется и выдается соответствующим профорганом и хранится у члена профсоюза.

1.5. Члены Московского “Электропрофсоюза” состоят на учете по месту их основной работы или учебы, либо ином месте, определенном положением утвержденным Президиумом МГК “Электропрофсоюз”.

1.6. Право на членство в Московском “Электропрофсоюзе” сохраняется:

– за неработающими пенсионерами, поддерживающими, по возможности, связь с профсоюзной организацией;

– за женщинами, временно прекратившими работу в связи с родами и по уходу за ребенком;

– при выполнении работником сезонных работ, если такие работы выполняются им и в следующем сезоне;

– на весь период трудоустройства после увольнения при сокращении штатов или ликвидации предприятия, либо по другим уважительным причинам, препятствующим трудовой деятельности, но не более одного года.

1.7. На период срочной военной службы стаж в профсоюзе сохраняется.

1.8. Вопрос о сохранении профсоюзного членства перешедших на работу в организацию, где не создана первичная профсоюзная организация, решается президиумом Московского “Электропрофсоюза”.

1.9. Членство в профсоюзе прекращается со дня подачи и регистрации заявления члена профсоюза о выходе из первичной профсоюзной организации.

1.10. Вышедший или исключенный из профсоюза не может быть принят в профсоюз вновь в течение двенадцати месяцев. При выходе, исключении из профсоюза, члены профсоюза не имеют право на долю имущества и средства, принадлежащие профсоюзу, а также на получение помощи для его защиты.

1.11. За нарушение Устава Московского “Электропрофсоюза”, в том числе неуплату членских профсоюзных взносов более трех месяцев без уважительных причин, к члену профсоюза могут быть приняты меры воздействия: предупреждение, выговор, отзыв из выборного органа, исключение из членов профсоюза. Решения собрания профгруппы, профоргана о вынесении предупреждения или выговора считаются принятыми, если на заседании присутствует более половины членов профоргана, если за них проголосовало более 50% участвующих в заседании профоргана (при наличии кворума), а об исключении членов профсоюза – не менее 2/3 членов профоргана.

2. Член Московского “Электропрофсоюза” имеет право:

2.1. Выдвигать, избирать и быть избранным в выборные органы Московского “Электропрофсоюза”.

2.2. На бесплатную правовую помощь и защиту в государственных, хозяйственных и общественных

органах, на получение материальной помощи.

2.3. Участвовать в профсоюзной деятельности, в том числе выработке и принятии решений, их реализации, а также в осуществлении контроля за их выполнением.

2.4. Свободно высказывать свое мнение и вносить предложения по любому вопросу профсоюзной жизни, получать информацию о деятельности профсоюза, его органов и должностных лиц.

2.5. Обращаться с жалобами в любой орган профсоюза на неправомерные действия должностных лиц и требовать ответа по существу в установленные законодательством сроки.

2.6. Пользоваться имуществом и материальными средствами профсоюза в установленном порядке.

2.7. Принимать личное участие при обсуждении его трудовой деятельности профсоюзной организацией или профорганом.

2.8. За активную работу в профсоюзе член профсоюза может быть отмечен мерами морального и материального поощрения.

2.9. Выйти из профсоюза на основании личного заявления.

3. Член Московского “Электропрофсоюза” обязан:

3.1. Соблюдать Устав профсоюза.

3.2. Выполнять решения и поручения профсоюзных органов, способствовать укреплению единства профсоюза и достижению стоящих перед ним целей.

3.3. Уплачивать все, предусмотренные Уставом, взносы.

3.4. Написать заявление работодателю о взимании членских профсоюзных взносов через бухгалтерию организации, либо об уплате членских взносов наличными.

3.5. Поддерживать и лично принимать участие в коллективных действиях профсоюза, направленных на защиту трудовых и социально-экономических прав членов профсоюза.

3.6. Непосредственно и активно участвовать в работе собраний, конференций и выборных органов, в которые он делегирован профсоюзной организацией.

3.7. Не допускать действий (бездействия), наносящих вред профсоюзу и снижающих его авторитет.

## **V. ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

1. Общие положения.

1.1. Основой Московского “Электропрофсоюза” являются первичные профсоюзные организации.

Первичные профсоюзные организации создаются из членов профсоюза, работающих на одном предприятии, стройке, учреждении, организации или обучающихся в учебном заведении, при наличии не менее трех членов профсоюза. Вопрос о создании (ропуске) первичной организации решается профсоюзным собранием (конференцией) организации. Высшим руководящим органом для первичной профсоюзной организации является общее собрание или конференция.

1.2. Для ведения текущей работы первичной профсоюзной организации конференцией (общим собранием) первичной профсоюзной организации избирается постоянно действующий руководящий орган – профком и контрольно-ревизионный орган – ревизионная комиссия.

1.3. Первичная профсоюзная организация самостоятельно определяет количественный состав профкома, цехкомов, ревизионной комиссии, порядок использования средств профбюджета, остающихся в ее распоряжении, решает вопросы введения штатных единиц и порядок их оплаты, периодичность проведения общих собраний (конференций) и заседаний профкома, отчетов и выборов, с учетом необходимости может создавать профсоюзные группы, цеховые комитеты профсоюза.

Для обеспечения функционирования выборного профсоюзного органа может наниматься аппарат.

1.4. В производственных, строительных, научно-производственных объединениях, трестах, государственно-кооперативных, кооперативных, акционерных и других предприятиях независимо от форм собственности создаются единые первичные профсоюзные организации и избираются профкомы.

1.5. Первичные профсоюзные организации Московского “Электропрофсоюза” действуют на основании Устава Московского “Электропрофсоюза” и Общего положения о первичной профсоюзной организации Московского городского “Электропрофсоюза”.

1.6. Первичные профсоюзные организации самостоятельно принимают решение о приобретении статуса юридического лица. Первичная профсоюзная организация приобретает статус юридического лица с момента ее государственной регистрации в установленном законом порядке, может иметь самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета, печать, бланки со своим наименованием и иные реквизиты.

2. Права, обязанности и ответственность первичных профсоюзных организаций Московского “Электропрофсоюза”.

2.1. Права первичных профсоюзных организаций.

Первичные профсоюзные организации имеют право:

- избирать (делегировать) своих представителей в состав Московского городского комитета, отзывать и заменять их;
- участвовать через своих представителей в работе выборных органов городской организации;
- вносить на рассмотрение органов городской организации проекты документов и предложения по вопросам, относящимся к компетенции этих органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;
- обращаться в МГК “Электропрофсоюз”, в Президиум МГК “Электропрофсоюз” с ходатайством о представлении и защите своих прав и законных интересов в органах законодательной, исполнительной и судебной власти, органах хозяйственного управления и общественных организациях;
- обращаться к МГК “Электропрофсоюз”, Президиуму МГК “Электропрофсоюз” и с их помощью к центральным органам профсоюза с предложениями об организации массовых акций, в том числе, проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетировании, объявлении забастовки, а также о солидарной моральной и материальной поддержке коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией в случае возникновения коллективного трудового конфликта;
- получать от Московской городской профсоюзной организации необходимую организационную, юридическую, финансовую и другую помощь и поддержку в своих действиях;
- вносить предложения и участвовать в деятельности городской организации по разработке и заключению тарифного регионального соглашения, других договоров и соглашений, а также в контроле за их выполнением;
- использовать возможности профсоюза для подготовки, обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива;
- принимать участие в разработке различных программ, создании и использовании фондов городской профсоюзной организации;
- вносить предложения о награждении членов профсоюза, работников профсоюзных органов Почетными Грамотами и Почетным знаком Московского “Электропрофсоюза”, а также ходатайствовать о награждении их знаками отличия профсоюзных объединений, в которые входит профсоюз и государственными наградами, присвоении им почетных званий;

## 2.2. Обязанности первичных профсоюзных организаций.

Первичные профсоюзные организации обязаны:

- выполнять Устав Московской городской профсоюзной организации “Электропрофсоюз”;
- выполнять решения конференции Московского “Электропрофсоюза”, МГК “Электропрофсоюз”, Президиума МГК “Электропрофсоюз”, принятые в пределах их компетенции в соответствии с Уставом Московской городской профсоюзной организации “Электропрофсоюз”;
- поддерживать деятельность городской профсоюзной организации, принимать активное участие в реализации уставных целей, в организации и проведении коллективных действий по отстаиванию прав и законных интересов членов профсоюза;
- заключать коллективный договор, содействовать заключению и выполнению отраслевого и региональных соглашений, других соглашений и договоров;
- перечислять членские профсоюзные взносы в МГК “Электропрофсоюз” и в соответствии с установленным конференцией горкома профсоюза порядком, сроками и размерами;
- информировать МГК “Электропрофсоюз” о своих планах и практических действиях, принимаемых принципиальных решениях, об изменениях в составе руководящих кадров;
- представлять данные в МГК “Электропрофсоюз” о численности объединяемых членов профсоюза, финансовую отчетность, другие статистические сведения;
- вносить на рассмотрение своих коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами;
- не допускать действий, наносящих ущерб Московской городской профсоюзной организации “Электропрофсоюз”.

## 3. Порядок выборов профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций.

3.1. Порядок выборов профсоюзных органов, их руководителей, количественный состав, форму голосования (открытое или тайное) определяет общее собрание (конференция).

3.2. Все профсоюзные органы первичных профсоюзных организаций избираются на срок, устанавливаемый общим собранием (конференцией), но не более чем на 5 лет.

3.3. Избранными считаются кандидаты, получившие наибольшее число голосов по отношению к другим кандидатам и больше половины голосов участников общего собрания, делегатов конференции, принявших участие в голосовании, при наличии кворума (более 50% членов профсоюза – для общего собрания и более двух третей делегатов – для конференции).

3.4. Выборные профсоюзные работники первичных профсоюзных организаций утверждаются в каких-

либо органах не подлежат.

3.5. Председатели, заместители председателей профсоюзных органов являются делегатами соответствующих конференций первичных профсоюзных организаций по должности.

4. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации.

— участвует в разработке и реализации основных направлений социально-экономического развития коллектива;

— имеет право на ведение переговоров с администрацией, собственником или уполномоченным им органом управления и заключение коллективных договоров, соглашений, контролирует их выполнение;

— осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде, условиях оплаты труда, правил и норм охраны труда, медицинским, жилищно-бытовым обслуживанием членов профсоюза;

— представляет и защищает интересы своих членов перед руководителями, владельцами предприятий в вопросах найма и увольнения, режима труда и отдыха, условий оплаты труда. В целях защиты интересов членов профсоюза проводит собрания, митинги, демонстрации, пикеты;

— содействует организации отдыха детей членов Московского “Электропрофсоюза”;

— оценивает принимаемые администрацией и советом предприятия решения и требует отмены тех из них, которые ухудшают условия труда или угрожают здоровью и жизни людей, а также противоречащие трудовому договору;

— представляет отраслевому территориальному органу профсоюза утвержденную, статистическую отчетность о количестве работающих и членов профсоюза.

Профсоюзный комитет подотчетен общему собранию (конференции), Московскому городскому комитету “Электропрофсоюз”, Президиуму МГК “Электропрофсоюз” в пределах, определенных Уставом.

## **VI. ИСТОЧНИКИ ФОРМИРОВАНИЯ ИМУЩЕСТВА МОСКОВСКОГО «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»**

6. Средства Московского “Электропрофсоюза”.

6.1. Имущество Московского “Электропрофсоюза” образуется из вступительных и ежемесячных членских взносов в профсоюз, поступлений от проведения в соответствии Собственные средства Уставом культурно-просветительных, спортивных и других мероприятий и других источников, не запрещенных законодательством.

6.2. Московский “Электропрофсоюз” в установленном порядке может создавать хозяйственные организации со статусом юридического лица для осуществления внешнеэкономической, предпринимательской, издательской деятельности, направленной на достижение уставных целей и соответствующих им.

Ежемесячные членские взносы устанавливаются в следующем размере:

— члены профсоюза, имеющие месячный заработок или стипендию, не превышающие минимальный размер оплаты труда в РФ, уплачивают 0,5%, превышающие минимальный размер оплаты труда — 1% месячного заработка;

— состоящие в профсоюзе неработающие пенсионеры, женщины, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, учащиеся, не получающие стипендию, безработные уплачивают членские взносы в размере 1% в год от минимального размера оплаты труда на момент уплаты.

6.3. Вступительный взнос в профсоюз уплачивается в размере 1% получаемой зарплаты или стипендии, а учащимися, не получающими стипендии — 0,1% от минимального размера оплаты труда.

6.4. Средства, поступающие от членских взносов и других источников, расходуются по сметам, утвержденным Пленумом Московской городской организации “Электропрофсоюз”.

6.5. Московский “Электропрофсоюз” владеет, пользуется и распоряжается принадлежащими ему по праву собственности имуществом и денежными средствами.

Право распоряжения денежными средствами и имуществом профсоюза принадлежит Московскому городскому комитету «Электропрофсоюз», который ежегодно отчитывается на своих пленумах за их рациональное использование с представлением финансового отчета.

## **VII. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В УСТАВ МОСКОВСКОГО «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»**

Изменения и дополнения в Устав Московского “Электропрофсоюза” вносятся конференцией профсоюза, с последующей государственной регистрацией в установленном законом порядке и приобретают юридическую силу с момента такой регистрации.

## **VIII. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ МОСКОВСКОГО «ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗА»**

Реорганизация или ликвидация Московского «Электропрофсоюза» осуществляется по решению конференции. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 делегатов



конференции, принимавших участие в голосовании.

Ликвидация Московского “Электропрофсоюза” может быть осуществлена также по решению суда в установленном законом порядке.

При принятии Московским “Электропрофсоюзом” решения ликвидации назначается ликвидационная комиссия, по решению конференции.

В случае ликвидации Московского “Электропрофсоюза” все принадлежащее ему на правах собственности имущество после удовлетворения имущественных претензий и уплаты обязательных платежей направляется на цели, предусмотренные Уставом.

При ликвидации Московского “Электропрофсоюза” документы по личному составу передаются в установленном порядке на государственное хранение.

Решение о ликвидации Московского “Электропрофсоюза” направляется в зарегистрировавший его орган для исключения его из единого государственного реестра юридических лиц.

---

© 2010—2018 Московская городская профсоюзная организация «Электропрофсоюз» 129090, Москва, Протопоповский переулок, д.25, стр.1, 8 (495) 688-41-81