

- Коллективный договор с ПАО «Мосэнерго» на 2016 – 2018 гг.
- Коллективный договор с ОАО «МОЭСК» на 2015-2017 гг.

Коллективный договор с ПАО «Мосэнерго» на 2016 – 2018 гг.

Коллективный договор ПАО «Мосэнерго»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ПАО «Мосэнерго» на 2016 – 2018 гг.

1. Общие положения

1.1. Настоящий Коллективный договор (далее – Договор) заключен на основании Трудового кодекса Российской Федерации между работодателем – публичным акционерным обществом энергетики и электрификации «Мосэнерго» (далее – ПАО «Мосэнерго», Работодатель, Общество) и работниками, состоящими с ним в трудовых отношениях (далее – Работники), в лице их представителей:

- представитель Работодателя – управляющий директор ПАО «Мосэнерго» А.А. Бутко, действующий на основании доверенности от 26.05.2015 № ДГ100-15-192;
- представитель Работников – Московский городской комитет «Электропрофсоюз» (далее – МГК, в лице председателя МГК «Электропрофсоюз» Сверчковой С.А., уполномоченной отчётно-выборной профсоюзной конференцией от 25 марта 2015 года).

1.2. Договор – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

1.3. Целями Договора являются:

- развитие договорных отношений между сторонами социального партнерства ПАО «Мосэнерго»;
- согласование интересов сторон социального партнерства ПАО «Мосэнерго» при выработке общих принципов регулирования социально-трудовых отношений;
- реализация социально-экономических прав и гарантий Работников, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- повышение эффективности и производительности труда, улучшение качества работы;
- соблюдение трудовой и технологической дисциплины, требований по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии.

1.4. Договор основан на принципах равноправия, уважения и учёта прав и законных интересов сторон социального партнерства ПАО «Мосэнерго», добровольности, законности, обоснованности принятия на себя обязательств, а также обязательности и реальности их исполнения.

1.5. Нормы Договора распространяются на всех Работников ПАО «Мосэнерго» и обязательны для исполнения сторонами социального партнерства ПАО «Мосэнерго».

1.6. Договор вступает в силу 1 января 2016 года и действует по 31 декабря 2018 года включительно.

1.7. При приеме на работу (до подписания трудового договора) Работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, Договором.

1.8. Трудовые договоры, заключаемые с Работниками ПАО «Мосэнерго», не могут содержать условий, ухудшающих положение Работников по сравнению с условиями, установленными Договором.

1.9. Обязательства стороны социального партнерства ПАО «Мосэнерго», предусматривающие финансовые расходы, обеспечиваются за счёт средств стороны, принявшей на себя соответствующие обязательства, если иное не предусмотрено действующим законодательством.

Предусмотренные настоящим Договором обязательства Работодателя, связанные с установлением социальных льгот и гарантий Работникам сверх норм, предусмотренных действующим законодательством, обеспечиваются за счёт средств Работодателя, а в случаях, предусмотренных Договором, – при наличии у Работодателя соответствующих финансовых возможностей в соответствии с утверждённым (с учётом корректировок) в ПАО «Мосэнерго» бизнес-планом.

2. Рабочее время и время отдыха

2.1. Работникам ПАО «Мосэнерго» гарантируется соблюдение норм рабочего времени и времени отдыха, установленных действующим законодательством.

2.2. Режим рабочего времени и времени отдыха для Работников устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка, которые принимаются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

При наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, может быть предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены), установленной для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени:

- при 36-часовой рабочей неделе – до 12 часов;
- при 30-часовой рабочей неделе и менее – до 8 часов.

2.3. Для Работников, осуществляющих трудовую деятельность согласно графикам сменности, устанавливается суммированный учёт рабочего времени. Учётным периодом является квартал.

Работодатель обязан равномерно распределять Работников по сменам с целью обеспечения отработки федеральной годовой нормы рабочего времени.

Время работы за пределами федеральной нормы часов за учётный период является сверхурочной работой.

2.4. Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28-ми календарных дней независимо от продолжительности рабочей недели.

2.5. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков устанавливается графиком отпусков, утверждаемым в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации.

Отступления от графика отпусков могут быть сделаны для Работников, получивших санаторно-курортные путевки, а также в других случаях при обоюдном согласии Работодателя и Работника.

2.6. Работникам ПАО «Мосэнерго» предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

2.6.1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется вновь принятым ^[1]_{SEP} (в том числе переводимым на новые должности) работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда (3.2, 3.3 или 3.4) либо опасным условиям труда (4). Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам составляет 7 календарных дней.

В случае если на рабочих местах действуют результаты аттестации рабочих мест по условиям труда и специальная оценка условий труда не проведена, дополнительные отпуска предоставляются в соответствии с результатами действующей аттестации рабочих мест до проведения специальной оценки условий труда.

В отношении работающих работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, размер дополнительного отпуска не может быть снижен, по сравнению с размером фактически предоставляемого дополнительного отпуска при условии сохранения условий труда на

рабочем месте по итогам проведенной специальной оценки условий труда (подкласс условий труда не изменен).

На основании письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска (7 календарных дней), может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией.

2.6.2. Отпуска за многосменный режим работы из расчёта 4-х календарных дней сверх основного при условии отработки не менее 40 смен в ночное время в течение рабочего года. Данный отпуск может быть заменен денежной компенсацией на основании письменного заявления работника.

2.6.3. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска Работникам с ненормированным рабочим днём продолжительностью до 7-ми календарных дней (Приложение № 1).

2.6.4. Отпуск неосвобожденному председателю профкома продолжительностью ^[1]_{SEP} до 3-х календарных дней (по согласованию с МГК), уполномоченным по охране труда (по согласованию с профсоюзным комитетом) – до 3-х календарных дней.

2.7. Работодатель обеспечивает предоставление Работникам следующих дополнительных оплачиваемых отпусков:

а) одному из родителей, либо другим лицам (опекунам, попечителям), воспитывающим детей-школьников младших классов (1-4 классы) в День знаний (1 сентября, а в случае если ^[1]_{SEP} 1 сентября приходится на выходной день – в следующий за ним рабочий день) – 1 календарный день;

б) отцу в случае рождения ребенка – 2 календарных дня;

в) в случае свадьбы Работника – 3 календарных дня;

г) в случае смерти супруга(и) Работника, членов его семьи (детей, родителей, родных братьев и сестер) – 3 календарных дня.

Указанные дополнительные отпуска по желанию работника могут быть присоединены к ежегодному дополнительному или ежегодному основному оплачиваемому отпуску, в случае если они совпадают с ним по срокам.

Дополнительные отпуска, предусмотренные подпунктами б), в) и г) настоящего пункта, предоставляются не позднее месяца с даты наступления события, дающего право на указанный отпуск (кроме случаев присоединения к ежегодному оплачиваемому отпуску).

Дополнительные оплачиваемые отпуска носят целевой характер и не могут быть заменены денежной компенсацией.

2.8. Работникам, имеющим детей, предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы до 14-ти календарных дней в соответствии со статьей 263 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.9. День энергетика ежегодно отмечается 22 декабря без объявления его нерабочим днем.

3. Оплата труда

3.1. Оплата труда всех Работников ПАО «Мосэнерго» производится в соответствии с действующим Положением о системе оплаты труда работников в ПАО «Мосэнерго».

3.2. Работодатель обеспечивает зависимость оплаты труда от производительности и результатов труда Работников, с учётом индекса потребительских цен в Российской Федерации, а также состояния регионального рынка труда.

3.3. ПАО «Мосэнерго» обеспечивает тарификацию работ и присвоение квалификации рабочим, специалистам и служащим по действующим Единому тарифно-квалификационному справочнику

работ и профессий рабочих, Тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих в электроэнергетике, Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, либо соответствующим положениям профессиональных стандартов.

3.4. Минимальная месячная тарифная ставка рабочих первого разряда ПАО «Мосэнерго», полностью отработавших определенную Работодателем на этот период норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), в соответствии с Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве на 2015 год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей (далее – Соглашение) устанавливается с 1 ноября 2015 года в размере 17 300 руб. Минимальная месячная тарифная ставка рабочих первого разряда подлежит пересмотру при внесении соответствующих изменений в Соглашение.

3.5. Для работников с суммированным учётом рабочего времени расчёт заработной платы осуществляется по фактически отработанному времени и среднечасовой тарифной ставке, рассчитанной исходя из среднемесячной федеральной нормы времени в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели в часах (40 часов, 36 часов)

На основании письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени, установленная в размере не более 36 часов в неделю по результатам специальной оценки условий труда, может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной ежемесячной компенсации в размере среднечасовой оплаты труда за каждый час работы.

3.6. Сменному персоналу, ремонтному и другому персоналу производится доплата за работу в ночное время (с 22 до 6 часов) в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников ПАО «Мосэнерго».

3.7. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Минимальный размер повышения оплаты труда вновь принятым работникам (в том числе переводимым на новые должности) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада).

Вновь принятым работникам (в том числе переводимым на новые должности) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, размер повышенной оплаты труда устанавливается на основании результатов специальной оценки условий труда.

В случае если на рабочих местах работающих работников действуют результаты аттестации рабочих мест по условиям труда и специальная оценка условий труда не проведена, повышенная оплата труда предоставляется в соответствии с результатами действующей аттестации рабочих мест.

В отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, размер повышенной оплаты не может быть снижен, по сравнению с размером фактически предоставляемой доплаты при условии сохранения условий труда на рабочем месте по итогам проведенной специальной оценки условий труда (подкласс условий труда не изменен).

3.8. Оплата простоев не по вине Работника производится в размере, предусмотренном законодательством Российской Федерации, но не ниже тарифной ставки (должностного оклада).

3.9. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца, согласно графику выплаты заработной платы в ПАО «Мосэнерго» (Приложение № 2). Заработная плата за первую половину месяца выплачивается в размере не менее 40% тарифной ставки (должностного оклада) Работника, если период с 1 по 15 число месяца отработан полностью. Если период отработан не полностью, заработная плата за первую половину месяца выплачивается пропорционально отработанному времени.

3.10. Выплаты, положенные Работникам в соответствии с Положением о материальном стимулировании работников ТЭЦ, ГРЭС и ГЭС филиалов ПАО «Мосэнерго» и носящие квартальный,

полугодовой, годовой и иной характер, пропорционально отработанному времени уволенным Работникам не производится.

4. Занятость

4.1. Работодатель обеспечивает:

4.1.1. Реализацию принципа непрерывного повышения квалификации кадров, заключающегося в периодическом прохождении Работником обучения.

4.1.2. Сохранение за Работником среднего месячного заработка на весь период обучения при направлении его на переподготовку с отрывом от производства.

4.1.3. Работникам, предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата, предоставляется оплачиваемое время для поиска работы общей продолжительностью до 4-х часов в неделю.

4.1.4. По предложению первичной профсоюзной организации проведение взаимных консультаций по проблемам занятости.

4.2. Критериями массового увольнения Работников при сокращении численности или штата работников являются:

| За период времени | 30 дней | 60 дней | 90 дней |
|--|-------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|
| Доля увольняемых от среднесписочной численности работников | свыше 7%, но не менее 25 чел. | свыше 11,5%, но не менее 50 чел. | свыше 20%, но не менее 100 чел. |

4.3. В случае расторжения по соглашению сторон трудового договора с Работником, подлежащим увольнению по сокращению численности или штата, Работодатель выплачивает ему все виды вознаграждений, положенных Работникам ПАО «Мосэнерго» в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников ПАО «Мосэнерго» и трудовым договором, а также производит компенсационные выплаты в порядке и на условиях, определяемых непосредственно в ПАО «Мосэнерго»:

- увольняемым Работникам – не более 4-кратного среднемесячного заработка;
- Работникам пенсионного возраста – не более 5-кратного среднемесячного заработка;
- увольняемым Работникам, имеющим 2-х и более иждивенцев – в размере не более 5-кратного среднемесячного заработка;
- увольняемым Работникам, в семьях которых нет других кормильцев, – в размере не более 5-кратного среднемесячного заработка.

В случае возникновения у Работника права на получение нескольких выплат, предусмотренных настоящим подпунктом, производится только одна выплата по выбору Работника.

4.4. По желанию Работника выплаты, предусмотренные пп. 4.3. Договора, могут быть заменены на оплату его переобучения, если учебное заведение находится на территории субъекта Российской Федерации, где проживает Работник, но не свыше затрат, обусловленных указанными выплатами.

4.5. Работодатель обязуется:

- извещать МГК о предстоящей реорганизации и представлять им информацию о решении о реорганизации ПАО «Мосэнерго», принятом Общим собранием акционеров, в течение 20-ти дней со дня принятия соответствующего решения;
- представлять МГК информацию о графике мероприятий по реорганизации.

4.6. МГК обязуется:

- информировать первичные профсоюзные организации о предстоящей реорганизации в структурных подразделениях;
- разъяснять Работникам особенности процедуры продолжения трудовых отношений в рамках реформирования электроэнергетики.

5. Охрана труда

5.1. Работодатель обязуется обеспечить:

5.1.1. Функционирование служб охраны труда и пожарной безопасности.

5.1.2. Финансирование мероприятий по охране труда в соответствии с Перечнем ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков (Приложение № 3).

5.1.3. Создание здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте и объекте работ.

5.1.4. При заключении трудового договора ознакомление Работников с характеристикой своего рабочего места, условиями труда и установленными выплатами за особые условия труда и льготами.

5.1.5. Своевременное информирование Работников об изменении условий труда на конкретных рабочих местах.

5.1.6. Периодическое проведение, в соответствии с действующим законодательством, специальной оценки условий труда с замерами параметров вредных и опасных факторов, при отклонении параметров за пределы нормируемых величин в худшую сторону – разработку и внедрение соответствующих профилактических мероприятий.

5.1.7. Информирование Работников о результатах специальной оценки условий труда, проводимых профилактических мероприятий, льготах и компенсациях за работу с вредными условиями труда.

5.1.8. Анализ обстоятельств и причин несчастных случаев и профессиональных заболеваний, разработку и проведение профилактических мероприятий по их предупреждению.

5.1.9. Сохранение за Работником места работы, должности и среднего заработка за время приостановки работ вследствие нарушения не по его вине законодательства и иных нормативных требований по охране труда.

Отказ Работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжёлых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечёт за собой привлечение его к дисциплинарной ответственности. Работник обязан письменно сообщить руководителю подразделения о своем отказе.

5.1.10. Недопустимость привлечения Работников, в том числе с их согласия, к работе, которая по медицинским заключениям им противопоказана.

5.1.11. Проведение за счёт ПАО «Мосэнерго» предусмотренных законодательством медицинских осмотров: при поступлении на работу – предварительных, в течение трудовой деятельности – периодических, для определения пригодности Работников к выполнению поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний.

5.1.12. Сохранение места работы (должности) и средней заработной платы Работника за время прохождения периодических медицинских осмотров.

О времени, месте и порядке проведения медицинских осмотров Работники извещаются не позднее, чем за месяц до начала медосмотра.

5.1.13. Недопустимость привлечения к исполнению трудовых обязанностей Работников, не прошедших обязательный медицинский осмотр.

5.1.14. Обязательное страхование Работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.15. Выдачу определённым категориям Работников (в том числе инженерно-техническим) сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной

защиты соответствующей номенклатуры и надлежащего качества в соответствии с Типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также – согласно результатам аттестации рабочих мест и специальной оценки условий труда (Приложение № 4). Стирку, сушку и ремонт специальной одежды; при этом, в целях обеспечения своевременного ухода за спецодеждой, работникам могут быть выданы по два комплекта соответствующих СИЗ с удвоенным сроком носки. Выдачу Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов (Приложение № 5). Выдачу Работникам, занятым на работах, связанных с загрязнением, смывающих и обезвреживающих средств (мыла, кремов) по установленным нормам (Приложение № 6).

5.1.16. Совместно с МГК и профсоюзами организацию обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда 1 раз в год, снабжение их нормативно-технической литературой, правилами и инструкциями по охране труда.

5.2. Председатель комиссии по охране труда первичной профсоюзной организации, уполномоченные по охране труда структурных подразделений, имеют право посещать контролируемые объекты, проводить проверку состояния охраны труда на рабочих местах (своих подразделений), выдавать их руководителям представления об устранении выявленных нарушений по охране труда.

5.3. Представитель территориального объединения профсоюзов участвует в расследовании несчастных случаев с тяжелым и смертельным исходом на правах члена комиссий.

5.4. Представления профсоюзного инспектора труда Работодатель принимает к рассмотрению в обязательном порядке.

5.5. Профсоюзный инспектор труда вправе посещать обслуживаемые им филиалы для проведения проверок соблюдения законодательства о труде и законодательства о профсоюзах, а также выполнения условий Договора.

5.6. Техническая инспекция профсоюзов участвует в работе комиссии по приёмке в эксплуатацию строящихся и реконструируемых объектов по вопросам охраны труда и защиты окружающей среды в качестве членов комиссии.

6. Дополнительные льготы, гарантии и компенсации

6.1. ПАО «Мосэнерго» обеспечивает предоставление Работникам следующих льгот, гарантий и компенсаций:

6.1.1. Ежемесячную доплату к пенсиям по инвалидности неработающему пенсионеру, получившему в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание по вине Работодателя, а также лицам, получающим пенсию по случаю потери кормильца, погибшего на производстве, в размере 5 000 рублей.

6.1.2. Осуществление дополнительных выплат при уходе Работника в очередной отпуск в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников ПАО «Мосэнерго».

6.1.3. Предоставление возможности переподготовки, трудоустройства и установление льготных условий и режима работы Работникам, потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями.

6.1.4. Негосударственное пенсионное обеспечение Работников в соответствии с Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников ПАО «Мосэнерго».

6.1.5. Сохранение льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных локальными нормативными актами ПАО «Мосэнерго» Работникам в порядке перевода из ОАО «Мосэнерго» в ООО «Фирма «ИНТРЭК», и последующего приема в порядке перевода.

Сохранение льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных локальными нормативными актами ПАО «Мосэнерго» Работникам, принятым в порядке перевода из ОАО «МОЭК».

6.1.6. Поощрение один раз в год ко Дню Энергетика за безупречный труд на предприятии в следующих размерах:

- а) при непрерывном стаже работы 15 лет – объявление благодарности и выплата в размере 15 тыс. руб.;
- б) при непрерывном стаже работы 25 лет – награждение почетной грамотой и выплата в размере 25 тыс. руб.
- в) при непрерывном стаже работы 35 лет – награждение почетной грамотой и выплата в размере 35 тыс. руб.
- г) при непрерывном стаже работы 45 лет – награждение почетной грамотой и выплата в размере 45 тыс. руб.

Данные выплаты производятся не более одного раза за период работы в Обществе и при выработке указанного стажа в период действия настоящего Договора с 01.01.2016 по 31.12.2018 по решению Работодателя.

6.1.7. Работодатель обязуется заключить договор страхования Работников сверх лимита, установленного законодательством в результате несчастного случая на производстве Работникам, осуществляющим виды деятельности, связанные с источниками повышенной опасности ^[11]SEP (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающим в условиях повышенной опасности, в форме единовременного пособия, в следующих размерах:

- а) 8 млн. руб. в случае гибели Работника на производстве;
- б) 4 млн. руб. в случае установления инвалидности 1 группы;
- в) 2 млн. руб. в случае установления инвалидности 2 группы;
- г) 1 млн. руб. в случае установления инвалидности 3 группы;
- д) 1 млн. руб. в случае утери профессиональной трудоспособности.

6.1.8. Выплату компенсации семье Работника (кроме Работников, указанных в п. 6.1.7. Договора) в случае его смерти в результате несчастного случая при исполнении им трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению Работодателя, а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с Работодателем либо совершаемых в интересах Работодателя, в размере не менее 50 минимальных заработных плат, установленных в соответствующем субъекте Российской Федерации (Москве или Московской области).

6.2. С учётом своих финансовых возможностей Работодатель вправе предоставить следующие льготы, гарантии и компенсации:

6.2.1. Возмещение расходов на путёвки для детей производится на основании положения «О компенсации расходов на путёвки для детей работников ПАО «Мосэнерго»».

6.2.2. Компенсацию платы на содержание в детских дошкольных учреждениях и оздоровительных лагерях детей Работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала, работающих в ПАО «Мосэнерго», при документальном подтверждении данных расходов.

6.2.3. Частичную компенсацию платы на содержание детей в детских дошкольных муниципальных учреждениях семьям, имеющим троих и более детей, в размере 50% стоимости при документальном подтверждении данных расходов.

6.2.4. Обеспечение работников бланками трудовых книжек и вкладышей в них за счёт Работодателя.

7. Права, обязанности, взаимные гарантии и основы сотрудничества сторон социального партнерства ПАО «Мосэнерго»

7.1. Работодатель и МГК:

7.1.1. Осуществляют совместный контроль за исполнением Договора.

7.1.2. Предоставляют друг другу информацию, необходимую для анализа хода реализации настоящего Договора, рассмотрения вопросов о внесении в него изменений и дополнений, а также подготовки проектов последующих коллективных договоров.

7.1.3. Строго соблюдают установленный порядок разрешения коллективных трудовых споров, принимают меры по их конструктивному урегулированию.

7.1.4. Вправе рассматривать вопросы, не включенные в Договор, проводить консультации, переговоры и заключать иные соглашения в области трудовых и связанных с ними отношений.

7.2. Работодатель:

7.2.1. Обязуется соблюдать положения Договора.

7.2.2. Создает условия для профессионального и личностного роста Работников, усиления мотивации трудовой деятельности.

7.2.3. Выделяет средства в размере 32 095 000 рублей в год для организации социально-культурной и физкультурно-оздоровительной работы. Порядок финансирования социально-культурной и физкультурно-оздоровительной работы устанавливается Общественным советом (Приложение № 7).

Работники ПАО «Мосэнерго» (независимо от их членства в профсоюзе) на равных условиях принимают участие в указанных мероприятиях.

7.2.4. Соблюдает права и гарантии деятельности первичной профсоюзной организации филиала, установленные действующим законодательством и Договором.

7.2.5. Не вмешивается в законную деятельность профсоюзной организации, не издает приказов и распоряжений, ограничивающих подобную деятельность.

7.2.6. Предоставляет выборным органам первичных профсоюзных организаций в бесплатное пользование помещение, средства внутренней связи и информации, множительную и иную оргтехнику.

7.2.7. Предоставляет Работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзные органы, после окончания их выборных полномочий прежнюю работу (должность), а при её отсутствии – другую равноценную работу (должность).

7.2.8. Предоставляет профсоюзной организации информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров, при условии соблюдения режима конфиденциальности информации, отнесенной к коммерческой тайне.

7.2.9. Представляет профсоюзным работникам (по одному председателю профсоюзного комитета, заместителю профсоюзного комитета, уполномоченному по охране труда, уполномоченному по социальному страхованию от каждой первичной профсоюзной организации), не освобожденным от основной работы, возможность выполнения общественных обязанностей в интересах Работников, а также возможность профсоюзной учёбы за счёт рабочего времени с сохранением среднего заработка на основании приказа.

7.2.10. Обеспечивает по личным письменным заявлениям членов профсоюза перечисление денежных средств из заработной платы членов профсоюза (одновременно с выплатой заработной платы) на счёт профсоюзной организации.

7.2.11. Распространяет за счёт средств Работодателя на Работников, освобождённых от основной работы в связи с избранием их в выборный орган профсоюзной организации МГК, льготы, социальные гарантии, виды премирования и вознаграждений, установленные для Работников ПАО «Мосэнерго», в том числе при выходе на пенсию. Премирование освобождённых профсоюзных работников МГК производится с учётом выполнения ими показателей положений о премировании, действующих в ПАО «Мосэнерго».

7.2.12. Реализует иные права, выполняет иные обязанности, предусмотренные Договором.

7.3. МГК, профсоюзные комитеты:

7.3.1. Обязуются соблюдать положения Договора и обеспечивать их соблюдение членами профсоюза, работающими в ПАО «Мосэнерго».

7.3.2. Не вмешиваются в оперативно-хозяйственную деятельность Работодателя, если эта деятельность не создает опасности для жизни и здоровья Работников.

7.3.3. Содействуют адаптации Работников в условиях реформирования.

7.3.4. Принимают меры по поддержанию и укреплению благоприятного социального климата, укреплению трудовой дисциплины.

7.3.5. Принимают меры к неразглашению информации, составляющей коммерческую тайну, и иной конфиденциальной информации, которая была получена от Работодателя. В случае разглашения коммерческой тайны профсоюзная организация несёт ответственность, установленную действующим законодательством Российской Федерации.

7.3.6. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде.

7.3.7. Содействуют выполнению Работниками профилактических медицинских рекомендаций, норм и правил по сохранению своего здоровья (проведению профилактических мероприятий, диспансеризации, прививок и др.).

7.3.8. Проводят среди Работников разъяснительную работу по соблюдению трудовой дисциплины, норм охраны труда.

7.3.9. Предоставляют консультации и правовую помощь Работникам по вопросам занятости, охраны труда и трудового законодательства.

7.3.10. Предоставляют Работодателю предложения по организации и проведению социально-культурной и физкультурно-оздоровительной работы.

7.3.11. В соответствии с п. 7.2.3 Договора ежеквартально (не позднее 10-ти дней после окончания отчётного периода) представляют отчёт Общественному совету о расходовании средств Работодателя, перечисленных на счёт профсоюзной организации.

Ежеквартальный отчет о расходовании средств готовится Общественным советом и публикуется в средствах массовой информации ПАО «Мосэнерго».

7.3.12. Принимают меры по конструктивному урегулированию возникающих трудовых споров.

7.3.13. При соблюдении ПАО «Мосэнерго» положений Договора обязуются воздерживаться от объявления забастовок. При наличии оснований для объявления забастовки информируют об этом Работодателя до начала мероприятий, связанных с осуществлением права на забастовку.

7.3.14. Реализуют иные права и выполняют иные обязанности, предусмотренные Договором.

7.3.15. МГК:

В целях закрепления профсоюзных кадров, привлечения молодёжи в ряды профсоюзов осуществляет:

- материальное стимулирование за выслугу лет выборных профсоюзных и нанятых бухгалтеров профкомов в соответствии с Положением;
- материальное стимулирование молодых работников в возрасте до 35-ти лет, избранных на выборную должность в профсоюзной организации.

7.4. Работники обязуются:

7.4.1. Соблюдать положения Договора.

7.4.2. Полно, качественно и своевременно выполнять трудовые обязанности, установленные трудовыми договорами.

7.4.3. Способствовать повышению эффективности производства, росту производительности труда.

7.4.4. Бережно относиться к имуществу Работодателя, в соответствии со своими должностными обязанностями принимать меры к обеспечению его сохранности, снижению и предупреждению непроизводительных затрат.

7.4.5. Правильно и строго по назначению использовать переданное для работы оборудование, технические средства и другое имущество.

7.4.6. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, инструкции по охране труда, правила пожарной безопасности, санитарные нормы и правила.

7.4.7. Сохранять лояльность по отношению к Работодателю, стремиться к поддержанию его деловой репутации и престижа.

7.4.8. Принимать меры к устранению причин и условий, препятствующих нормальному производственному процессу (простой, авария). Немедленно сообщать Работодателю (непосредственному руководителю) о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя.

7.4.9. Поддерживать благоприятный психологический климат во время исполнения своих трудовых обязанностей.

7.4.10. Поддерживать общественный порядок на территории ПАО «Мосэнерго».

7.4.11. В случае соблюдения Работодателем норм действующего трудового законодательства Договора воздерживаться от участия в забастовках.

8. Заключительные положения

8.1. В течение 7-ми дней со дня подписания Договора Работодатель направляет его для прохождения процедуры уведомительной регистрации в соответствующий орган по труду.

8.2. В течение 15-ти дней с момента уведомительной регистрации Работодатель совместно с профсоюзной организацией обеспечивают информирование Работников ПАО «Мосэнерго» о содержании заключенного Договора.

8.3. В период действия Договора все споры и разногласия между сторонами социального партнерства ПАО «Мосэнерго» разрешаются путем переговоров и консультаций, а при недостижении согласия – в порядке, установленном действующим законодательством.

8.4. Внесение изменений и дополнений в Договор производится в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации для его заключения.

8.5. Приложения к Договору являются его неотъемлемой частью и могут изменяться в порядке, установленном для заключения коллективного договора, если особый порядок принятия отдельных документов не установлен действующим законодательством Российской Федерации.

[Приложение №1 «Продолжительность ежегодного дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день»](#)

[Приложение №2 «График выплаты заработной платы в ПАО «Мосэнерго» \(приказ №75 от 18 марта 2016г.\)](#)

[Приложение №3 «Перечень ежегодно реализуемых в ПАО «Мосэнерго» мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков»](#)

[Приложение №4 «Перечень профессий и должностей работников ПАО «Мосэнерго», обеспечиваемых бесплатной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» \(приказ №315 от 30 сентября 2016г.\)](#)

[Приложение №5 «Список профессий, должностей и перечень вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях выдается молоко или другие равноценные продукты»](#)

[Приложение №6 «Перечень рабочих мест, связанных с загрязнением и список должностей работников, работа на которых дает право на выдачу работникам смывающих и обезвреживающих средств»](#)

[Приложение №7 «Положение об Общественном Совете по социально-культурной и физкультурно-оздоровительной работе ПАО «Мосэнерго»](#)

[Дополнительное соглашение №1 от 30 сентября 2016г.](#)

[Титульный лист](#)

[Коллективный договор с ОАО «МОЭСК» на 2015-2017 гг.](#)

© 2010—2018 Московская городская профсоюзная организация «Электропрофсоюз» 129090, Москва, Протопоповский переулок, д.25, стр.1, 8 (495) 688-41-81