Вопросы практического применения новых нормативных правовых актов, регламентирующих бесплатную выдачу молока работникам, занятым на работах с вредными условиями труда

Неизменно актуальным остается вопрос о выдаче молока работникам, занятым на работах с вредными условиями труда. Множество споров связано, в частности, с тем, что считать основаниями для предоставления работникам молока, в течение какого времени работник должен контактировать с вредным веществом (до сих пор все еще на памяти отмененное с 1987 года условие «при занятости не менее половины рабочего дня»), нужно ли выдавать молоко, если отсутствует превышение ПДК и т.д.

Следует учитывать, что Минздравсоцразвития РФ ***приказом от 16 февраля 2009 г. № 45н*** *утвердил:*

Нормы и условия *бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока (приложение № 1 к приказу);*

Порядок *осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов (приложение № 2 к приказу);*

Перечень *вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов (приложение № 3 к приказу).*

Введение в действие новых норм и условия *бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов –* ***с 02.06.2009 г.***

Постановление Минтруда России от 31.03.2003г. № 13 «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда» признано утратившим силу ***с 30.05.2009г***. *(приказ Минздравсоцразвития РФ от 07.04.2009г. № 158н).*

Ключевое отличие новых норм и условий от ранее действовавших: – молоко выдается ***за работу в условиях превышения ПДК по вредным***

***производственным факторам**, указанным в соответствующем Перечне (ранее действовало условие – за наличие (воздействие) соответствующего вредного производственного фактора);– основанием для прекращения бесплатной выдачи молока является **обеспечение не только безопасных, но и допустимых условий труда** (подтвержденных в установленном порядке). Кроме того, значительно сокращен перечень равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться вместо молока, и более четко регламентированы вопросы профилактических мер при работе с неорганическими соединениями цветных металлов.*

В соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФот 16 февраля 2009 г. № 45н:

• ***норма*** бесплатной выдачи молока:
- ***0,5 литра за смену независимо от ее продолжительности***
• ***условия бесплатной выдачи*** молока:
- ***в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте вредных производственных факторов***, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов, приведенного в приложении № 3, и ***уровни которых превышают установленные нормативы***
• ***условия прекращения*** бесплатной выдачи молока:
- ***в случае обеспечения безопасных (допустимых) условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест и заключением государственной экспертизы условий труда***

Приложение N 1к Приказу Министерстваздравоохранения и социальногоразвития Российской Федерацииот 16 февраля 2009 г. N 45н

НОРМЫ И УСЛОВИЯ

бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока

1. В соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1 (ч. I), ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2007, № 41, ст. 4844) на работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко <*> или другие равноценные пищевые продукты.

<> Далее по тексту под термином "молоко" понимаются молоко, молоко питьевое, определенные Федеральным законом от 12 июня 2008 г. № 88-ФЗ "Технический регламент на молоко и молочную продукцию" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, №24, ст. 2801).*

2. ***Бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте вредных производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов (далее - Перечень), приведенного в приложении № 3, и уровни которых превышают установленные нормативы.***

3. Выдача и употребление молока или других равноценных пищевых продуктов должны осуществляться в буфетах, столовых или в помещениях, специально оборудованных в соответствии с утвержденными в установленном порядке санитарно-гигиеническими требованиями.

4. ***Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены.***

5. Работникам, контактирующим с неорганическими соединениями цветных металлов, ***дополнительно к молоку выдается 2 г пектина*** в составе обогащенных им пищевых продуктов: напитков, желе, джемов, мармеладов, соковой продукции из фруктов и (или) овощей и консервов (фактическое содержание пектина указывается изготовителем). Допускается замена этих продуктов натуральными фруктовыми и (или) овощными соками с мякотью ***в количестве 300 мл. При постоянном контакте с неорганическими соединениями цветных металлов вместо молока выдаются кисломолочные продукты***

или продукты для диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда. Выдача обогащенных пектином пищевых продуктов, напитков, желе, джемов, мармеладов, соковой продукции из фруктов и (или) овощей и консервов должна быть организована перед началом работы, а кисломолочных продуктов - в течение рабочего дня.

6. ***Работникам, занятым производством или переработкой антибиотиков, вместо свежего молока выдаются кисломолочные продукты, обогащенные пробиотиками*** (бифидобактерии, молочнокислые бактерии), или приготовленный на основе цельного молока колибактерин.

7. ***Не допускается замена молока сметаной, сливочным маслом, другими продуктами*** (кроме равноценных, предусмотренных нормами бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока), ***а также выдача молока или других равноценных пищевых продуктов за одну или несколько смен вперед, равно как и за прошедшие смены.*** Нормы бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока, приведены в Таблице 1.

8. ***Замена молока равноценными пищевыми продуктами допускается с согласия работников*** и с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

9. Замена молока на продукты для диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда допускается только при положительном заключении на их применение федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, защиты прав потребителей и потребительского рынка.

Таблица 1

НОРМЫ

бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока

N п/п	**Наименование пищевого продукта**	**Норма выдачи за смену**
1.	Кисломолочные жидкие продукты, в том числе обогащенные, с содержанием жира до 3,5% (кефир разных сортов, простокваша, ацидофилин, ряженка), йогурты с содержанием жира до 2,5%	500 г

2.	Творог не более 9% жирности	100 г
3.	Сыр не более 24% жирности	60 г
4.	Продукты для диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда	Устанавливается в заключении, разрешающем их применение

10. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов ***может быть заменена по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой*** в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, которая производится в соответствии с Порядком осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, приведенным в приложении № 2.

Допускается замена компенсационной выплаты на молоко или другие равноценные продукты по письменным заявлениям работников.

11. Работникам, получающим бесплатно лечебно-профилактическое питание в связи с особо вредными условиями труда, молоко или другие равноценные пищевые продукты не выдаются.

12. Ответственность за обеспечение бесплатной выдачи работникам молока и равноценных пищевых продуктов, а также за соблюдение настоящих норм и условий их выдачи возлагается на работодателя.

13. ***В случае обеспечения безопасных (допустимых) условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест и заключением государственной экспертизы условий труда,*** работодатель принимает решение о прекращении бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

14. Иные вопросы, связанные с бесплатной выдачей молока или других равноценных пищевых продуктов, решаются работодателем самостоятельно с учетом положений коллективного договора. *Приложение N 2к Приказу Министерстваздравоохранения и социальногоразвития Российской Федерацииот 16 февраля 2009 г. N 45н*

ПОРЯДОК

осуществления компенсационной выплаты

в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов

1. В соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1 (ч. I), ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2007, N 41, ст. 4844) выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена **по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой** в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, **если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором.**

2. **Размер компенсационной выплаты** принимается **эквивалентным стоимости молока жирностью не менее 2,5%** или равноценных пищевых продуктов **в розничной торговле по месту расположения работодателя на территории административной единицы субъекта Российской Федерации**.Работникам, получающим вместо молока равноценные пищевые продукты, размер компенсационной выплаты устанавливается исходя из стоимости равноценных пищевых продуктов.

3. **Компенсационная выплата** должна производиться **не реже 1 раза в месяц**.

4. **Конкретный размер компенсационной выплаты** и порядок ее индексации устанавливаются работодателем с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и **включаются в коллективный договор**. При отсутствии у работодателя представительного органа работников указанные положения **включаются в заключаемые с работниками трудовые договоры**.

5. **Индексация компенсационной выплаты производится пропорционально росту цен на молоко** и другие равноценные пищевые продукты в розничной торговле **по месту расположения работодателя** на территории административной единицы субъекта Российской Федерации на основе данных компетентного структурного подразделения органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации.

При практическом применении п.п. 2 и 5 Порядка осуществления компенсационной выплаты необходимо учитывать следующее.

Структурные подразделения органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации – соответственно, администрации Владимирской области, не наделены полномочиями по сбору (мониторингу) и официальной публикации сведений о ценах в розничной торговле и их индексации.

Определенной информацией могут (но не обязаны) располагать отделы (управления, комитеты) экономики, потребительского рынка, цен и тарифов администраций городов и районов области.

В соответствии с действующим законодательством официальную информацию о средних потребительских ценах на молоко и другие равноценные пищевые

продукты можно найти на главной странице сайта территориального органа государственной статистики по Владимирской области (Владимирстат) - http://vladimirstat.ru – в разделе «Цены и тарифы» по подразделам:- «Средние потребительские цены на основные виды товаров и услуг по отдельным городам Владимирской области» (строка – «Молоко питьевое») - применительно к п. 2 Порядка осуществления компенсационной выплаты;- «Индексы цен и тарифов» (строка – «Индекс потребительских цен») – применительно к п. 5 Порядка осуществления компенсационной выплаты;

При этом следует учитывать, что государственное статистическое наблюдение ведется по 4-м городам – Владимир, Гусь-Хрустальный, Ковров, Муром. По остальным 17 административным единицам области целесообразно применять цены близлежащего из перечисленных городов.

Приложение N 3к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 февраля 2009 г. N 45н

ПЕРЕЧЕНЬ

вредных производственных факторов,

при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов (Извлечение)

№	**1. ХИМИЧЕСКИЙ ФАКТОР**
	1.1. НЕОРГАНИЧЕСКИЕ СОЕДИНЕНИЯ
1.	Алюминий и его сплавы
	…
280.	Шлак, образующийся при выплавке низколегированных сталей
1.2. ОРГАНИЧЕСКИЕ СОЕДИНЕНИЯ	
281.	Бензин (растворитель)
	…
969.	Эпоксидные смолы (полимеры/олигомеры, компаунды и пр.)
	1.3. ПЕСТИЦИДЫ И АГРОХИМИКАТЫ
	2. БИОЛОГИЧЕСКИЙ ФАКТОР *2.1. Микроорганизмы-продуценты, используемые в качестве промышленных штаммов 2.2. Препараты, содержащие живые клетки и споры микроорганизмов2.3. Патогенные*

	микроорганизмы
	3. ФИЗИЧЕСКИЙ ФАКТОР ***3.1 Ионизирующее излучение (на работах с применением радиоактивных веществ в открытом виде, используемых по 1 и 2 классу работ)***

Внимание!

При практическом применении новых Норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов **следует различать**:- **условия назначения бесплатной выдачи молока** - **п. 2** приложения № 1 к приказу Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009г. № 45н.

Правило ***назначения бесплатной выдачи молока исключительно при условии превышения ПДК (ПДУ)*** по какому-либо из 969 химических, 3 биологическим, 1 физическому вредным производственным факторам, включенным в «Перечень вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов» (приложение № 3 к приказу Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009г. № 45н) ***в безусловном варианте действует применительно к материалам аттестации рабочих мест по условиям труда, впервые проведенной начиная с 02.06.2009 г.***- **условия прекращения бесплатной выдачи молока** – **п. 13** приложения № 1 к приказу Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009г. № 45н.

В соответствии с требования п. 13 для мотивированной отмены (прекращения) бесплатной выдачи молока **необходимо обязательное наличие:**

1) ***материалов аттестации рабочих мест по условиям труда***, подтверждающих 1-ый или 2-ой класс условий труда по химическому фактору;

2) ***заключения государственной экспертизы условий труда о фактических условиях труда работника***, в соответствии с абз. 5 части 2 ст.216[1] Трудового кодекса РФ;

Соответственно, ***неправомерно отменять установленную до 02.06.2009г. бесплатную выдачу молока простым внесением изменений в материалы ранее проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда или при оформлении материалов повторной аттестации, учитывая только измеренный уровень концентрации вредных веществ.***