Коллективный договор
201_г.
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«_____»

1. Общие положения
Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в ОАО «_____», и заключённых между работниками и работодателем в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и города Москвы..
Сторонами Колдоговора **являются:**
- работодатель - ОАО «_____» (далее «_____») , представленный в лице Генерального директора _____, и
- работники, представленные первичной профсоюзной организацией ОАО «_____», в лице её председателя _____
Целями настоящего Договора **являются**:
- развитие договорных отношений между сторонами социального партнёрства ОАО «_____»;
- согласование интересов сторон социального партнёрства ОАО «_____» при выработке общих принципов регулирования социально-трудовых отношений;
- реализация социально-экономических прав и гарантий работников, предусмотренных законодательством РФ;
- повышение эффективности и производительности труда, улучшение качества работы;
- соблюдение трудовой и технологической дисциплины, требований по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии.
Настоящий Договор основан на принципах равноправия, уважения и учёта прав и законных интересов сторон социального партнёрства ОАО «_____», добровольности, законности и обоснованности принятия на себя обязательств, а также обязательности и реальности их выполнения.
Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания и действует до 31 декабря 2010г.
При приёме на работу Работодатель или его представитель обязан ознакомить вновь принимаемого работника с настоящим Колдоговором.
Трудовые договары, заключаемые с Работником ОАО «_____» не могут содержать условий, ухудшающих положения Работников по сравнению с условиями, установленными настоящим Договором.
Обязательства стороны социального партнёрства ОАО «_____», предусматривающие финансовые расходы, обеспечиваются за счёт

средств стороны, принявшей на себя соответствующие обязательства, если иное не предусмотрено действующим законодательством.
Предусмотренные настоящим Договором обязательства Работодателя, связанные с установлением социальных льгот и гарантий Работникам сверх норм, предусмотренных действующим законодательством, обеспечиваются за счёт средств Работодателя, а в случаях, предусмотренных настоящим Договором, - при наличии у Работодателя соответствующих финансовых возможностей.

2. Рабочее время и время отдыха

2.1. Работникам ОАО «_____», принятым на работу на постоянной основе, гарантируется соблюдение норм рабочего времени и времени отдыха, установленных действующим законодательством.
Работодатель обязан организовать учёт явки на работу и ухода с неё работников. В случае невыхода на работу по уважительным причинам, работник обязан сообщить об этом непосредственному руководителю в 2-х дневный срок.
2.2. Режим рабочего времени и времени отдыха для Работников, принятым на работу по договорам подряда, устанавливается Руководителями ОАО «_____» и доводится до производственного персонала непосредственным руководителем работ, конкретно по предстоящей работе, в зависимости от сроков и объёма её выполнения.
2.3. Работникам, принятым на работу в ОАО «_____» на постоянной основе, (Приложение №1) предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28-ми календарных дней, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.
Работникам, принятым на работу по договорам подряда (срочным договорам), отпуска не предусматриваются; они получают заработную плату в зависимости от фактически выполненной ими работы в полной мере, без резервирования какой-либо её части к своему отпуску.
2.4. Очерёдность предоставления оплачиваемых отпусков устанавливается графиком отпусков, утверждённым в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ.
Отступления от графика отпусков могут быть сделаны для Работников, получивших санаторно-курортные путёвки, а также в иных случаях при обоюдном согласии Работника и Работодателя.
2.5. Работникам с ненормированным рабочим днём и рабочим, работающим в тяжелых и вредных условиях труда, устанавливаются дополнительные дни к очередному отпуску (Приложение №2).
2.6. Не освобождённому председателю профкома устанавливается 2 дня дополнительно оплачиваемого отпуска.
2.7. Работодатель для работников, принятым в ОАО «_____» на постоянной основе, предоставляет следующие оплачиваемые дополнительные отпуска:
- матерям, воспитывающим детей-школьников младших классов (1-4 кл.) в День знаний 1 сентября – 1 день;
- отцу, в случае рождения ребёнка, - 1 день;

- в случае свадьбы Работника - 2 дня;
- в случае смерти супруга (и) Работника, членов его семьи (детей, родителей) - 1 день;
Указанные дополнительные отпуска являются строго целевыми. В случае, если данный дополнительный отпуск совпадает по срокам с ежегодным оплачиваемым отпуском Работника, последний подлежит продлению.

3. Оплата труда

Работодатель, в зависимости от финансового состояния, обязуется:
3.1. Применять следующие формы и системы оплаты труда рабочих, руководителей, специалистов и служащих:
- повремённо-премиальную систему;
- бригадную форму оплаты труда с распределением коллективного заработка (премии) между работниками в зависимости от коэффициента трудового участия (КТУ);
- аккордную систему работы и оплаты труда.
3.2. Выплачивать работникам гарантированное вознаграждение за труд (тариф, оклад) за выполнение норм выработки и норм труда в соответствии с отработанным временем, но не ниже уровня установленного минимальной месячной тарифной ставки рабочих ППП в ОАО «Мосэнерго», установленной с 1.01.2009г. – 3554 руб.
3.3. Сохранить нормативный метод планирования для начисления фонда оплаты труда (ФОТ) сводным бригадам на объектах ремонта, исходя из объёма реализованной продукции.
3.4. При **невыполнении** конкретных установленных показателей за период, предшествующий планируемому месяцу, норматив на ФОТ не устанавливается и выплачивается только тариф с доплатами, утверждёнными Коллективным договором.
3.5. Изменение доли ФОТ в себестоимости производства товарной продукции (работ, услуг) и показателей для установления планового норматива на ФОТ в структуре себестоимости производить по совместному решению Работодателя и Профкома ОАО «_____».
3.6. Размер премии определятся Работодателем с учётом мнения Профкома и исчисляется в соответствии с Положением о премировании руководителей, специалистов, служащих и рабочих ООО «МЭРС» в зависимости от их вклада в конечные результаты хозяйственной деятельности.
3.7. Выплачивать заработную плату 2 раза в месяц.
3.8. Производить доплату бригадирам, не освобождённым от основной работы, за руководство бригадой до 20% месячной тарифной ставки. Производить доплату звеньевым, не освобождённым от основной работы, за руководство звеном до 10% месячной тарифной ставки. Звеном считается подразделение численностью от 3 до 6 человек. Доплаты за руководство бригадой (звеном) выплачиваются только при условии выполнения бригадой (звеном) установленных производственных заданий.

3.9. Производить доплату работникам, работающим во вредных и тяжёлых условиях труда. Конкретные размеры доплат определяются на основании аттестации рабочих мест и оценки условий труда (Указание Минэнерго СССР от 21.12.1986г.)

4. Охрана труда

4.1. Работодатель обязан обеспечивать работникам здоровые и безопасные условия труда, внедрять современные средства техники безопасности, предупреждающие производственный травматизм и создавать санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний работников.

4.2. В течение 1 месяца после принятия настоящего Колдоговора, Работодателю совместно с профсоюзным комитетом сформировать ряд первоочередных мероприятий для их включение в Соглашение по охране труда и технике безопасности и на совместном заседании принять Соглашение в качестве Приложения к Колдоговору.

4.3. Работодатель обязуется своевременно обеспечивать работников сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также мылом, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с действующими нормами за счёт себестоимости, а так же (в пределах финансовой возможности) из прибыли.

4.4. Проводить бесплатное обучение безопасным методам работы и приёмам выполнения работ в соответствии с требованиями по охране труда и правилами Ростехнадзора. Проводить необходимые инструктажи, и проверку знаний по ПТБ, ПТЭ и ППБ.

4.5. Создавать комиссию по расследованию каждого несчастного случая на производстве. Вести учёт несчастных случаев, проводить анализ обстоятельств, разработку и внедрение профилактических мероприятий по их предупреждению.

4.6. Технические инспекторы профсоюза (профсоюзные инспекторы труда) участвуют в расследовании несчастных случаев с тяжёлым и смертельным исходом на правах членов комиссий.

4.7. Не допускать к работе работников, не прошедших обязательный медицинский осмотр.

5. Социально-трудовые гарантии.

5.1. **Работодатель** обеспечивает предоставление работникам следующих льгот и компенсаций за счёт средств Общества:

5.1.1. Выплачивать единовременное выходное пособие в размере среднего месячного заработка при увольнении работника по инвалидности при полной или частичной потере трудоспособности (п.5 ст.83 ТК РФ, п.8 ст.77 ТК РФ).

5.1.2. Помимо выплат, предусмотренных законодательством, при прекращении трудового договора в связи со смертью, семье умершего выплачивать полную или частичную компенсацию расходов, подтверждённых соответствующими документами, связанными с погребением.

Выплачивать работнику предприятия в случае смерти близких родственников (супруг (а), родители, дети) материальную помощь в размере 3000 руб.
5.1.3. Приобретать Новогодние подарки и билеты на Новогодние ёлки для детей работников Общества в возрасте от 2 до 12 лет.
5.2. Оценив свои финансовые возможности, Работодатель вправе предоставить следующие льготы и компенсации:
- бесплатное содержание в детских дошкольных учреждениях и оздоровительных лагерях детей работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает минимальной месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда;
- частичную компенсацию платы на содержание детей в детских дошкольных муниципальных учреждениях семьям, имеющим троих и более детей;
- предоставление бесплатных путёвок в оздоровительные лагеря каждому ребёнку на одну смену в семьях, имеющих двух и более несовершеннолетних детей, детей-инвалидов.
- выделение средств в размере 0.3% от фонда заработной платы (ФЗП) на проведение культурно-просветительной и физкультурной работы в трудовом коллективе.
5.3. **Профсоюзный комитет** за счёт профбюджета :
- оказывает особо нуждающимся работникам материальную помощь;
- Проводит культурно-массовую и спортивную работу, приобретает спорт-культ инвентарь для работников, участвующих в соревнованиях и спортивных турнирах, в т.ч. и для участия в Спартакиадах, проводимых МГК «Электропрофсоюз»;
Льготы, предоставляемые из средств профбюджета, распространяются только на работников, являющихся членами профсоюза.

6. Гарантии деятельности профсоюзной организации.

6.1. Работодатель и профком строят свои взаимоотношения, руководствуясь законодательством РФ, Законом города Москвы («О социальном партнёрстве»), настоящим Коллективным договором.
6.2. Профсоюзная организация ООО «МЭРС» представляет и защищает права и интересы членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов – указанные права и интересы работников независимо от членства а профсоюзах в соответствии с полномочиями, предусмотренными Уставом отраслевого профсоюза и положением о первичной профсоюзной организации.
Работодатель содействует деятельности профсоюзной организации, реализации законных прав работников и их представителей. Для обеспечения деятельности профсоюзной организации Работодатель бесплатно предоставляет оргтехнику, необходимую мебель и канцелярские товары для организации делопроизводства, городской телефон, возможность пользоваться электронной и факсимильной связью.

6.3. Работодатель через свою бухгалтерию ежемесячно и бесплатно перечисляет на счёт профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников на основании личных заявлений членов профсоюза.
6.4. Работодатель согласовывает мнение Профсоюза по вопросам, касающихся изменений в системе оплаты труда, занятости рабочего времени, охраны и безопасности труда, социальных льгот и гарантий работников.
6.7. Профсоюз вправе вносить работодателю предложения о принятии локально-нормативных актов, посвящённых вопросам социально-экономического развития Общества и регулирования в нём социально-трудовых отношений. Работодатель обязуется рассматривать по существу предложения Профсоюза и давать на них мотивированные ответы.
6.8. Работодатель обеспечивает участие с правом совещательного голоса председателя Профкома на наиболее важных производственных совещаниях, проводимых руководством Общества.
6.9. Члены профсоюзного комитета освобождаются от основной работы с сохранением средней заработной платы за счёт Работодателя при выполнении ими общественных обязанностей в интересах коллектива, а так же на время краткосрочной профсоюзной учёбы в соответствии с планом и сроками такой учёбы, утверждёнными профсоюзными органами.
6.10. Профсоюзный комитет принимает меры по поддержанию и укреплению благоприятного социального климата, укреплению трудовой дисциплины в коллективе; осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-трудовых актов по труду силами профсоюзного актива.

Генеральный директор
ОАО «_____»

Председатель профкома
ОАО «_____»