Приложение 1
к Коллективному договору ОАО «МОЭСК»
на 2015-2017 гг.

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей руководителей, специалистов и служащих ОАО «Московская объединенная электросетевая компания», которым устанавливается или может устанавливаться ненормированный рабочий день с предоставлением дополнительного отпуска

№ пп	Наименование должности	Продолжительность отпуска в календарных днях
1	**Устанавливается ненормированный рабочий день**	
1.1	Исполнительный аппарат:	
1.1.1.	директор по направлению и его заместители, заместитель технического директора, директор департамента и его заместители, заместитель главного бухгалтера, начальник управления, руководитель аппарата, советник	5
1.1.2.	заместитель начальника управления, н ачальник отдела, службы и их заместители, руководитель проекта, главный эксперт, ведущий эксперт	4
1.2.	Филиалы:	
1.2.1.	заместитель главного инженера, заместитель главного бухгалтера	5
1.2.2.	начальник (руководитель): департамента, округа, района, управления, службы, отдела, отделения, лаборатории, цеха, сектора, отделения,	4

	участка, автоколонны, группы и его заместители, главный инженер управления, округа, РЭС(УВЭС) и его заместители	
2	**Может устанавливаться ненормированный рабочий день***	
2.1.	Исполнительный аппарат:	
2.1.1.	главный специалист, ведущий специалист, специалист, эксперт, ведущий инженер, главный инженер - инспектор	3
2.2.	Филиалы:	
2.2.1.	бухгалтер, экономист, специалист - все категории, (включая главных специалистов) по функциональным блокам главного бухгалтера, по экономике и финансам, управления персоналом	3

*В соответствии с Положением о порядке приема, перевода и увольнения персонала ОАО «МОЭСК».

Приложение 2
к Коллективному договору ОАО «МОЭСК»
на 2015-2017гг.

ГРАФИК
перечисления заработной платы
по ОАО «Московская объединенная электросетевая компания»

Наименование филиала	Сроки перечисления заработной платы, числа месяца	
Северные электрические сети	23	08
Южные электрические сети	23	08
Западные электрические сети	23	08
Восточные электрические сети	23	08
Высоковольтные кабельные сети	23	08
Московские кабельные сети	24	09
Исполнительный аппарат	21	06

Центральные электрические сети	21	06
Энергоучет	23	08
Новая Москва	23	08

Приложение 3
к Коллективному договору ОАО МОЭСК»
на 2015-2017гг.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ
Открытого Акционерного Общества
«Московская объединенная электросетевая компания»
(ОАО «МОЭСК»)
на 2015-2017гг.

№	Наименование социальной программы	Элементы социального пакета	Нормативный документ
1.Базовый корпоративный пакет социальных программ			
1.1	«Здоровье и активность»	Добровольное медицинское страхование	обязательный
		Спортивно-оздоровительные мероприятия	обязательный
		Единовременная выплата при предоставлении основного оплачиваемого отпуска	обязательный
		Членство в фитнесс-клубе	дополнительный
		Путевки на санаторно-курортное лечение	дополнительный
		Дополнительный отпуск по условиям труда	обязательный
1.2	«Безопасность жизнедеятельн	Психофизиологическое обследование	обязательный

	ости и труда Работника»	Предварительные и периодические медицинские осмотры	обязательный
		Предсменные, предрейсовые и послерейсовые медицинские осмотры	обязательный
		Страхование от НС	обязательный
		Обеспечение транспортом	обязательный
		Оборудование рабочих мест и обеспечение условий труда	обязательный
		Обеспечение спецодеждой и средствами индивидуальной защиты	обязательный
		Доплата за вредные условия	обязательный
		Дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день	обязательный
		Специальная оценка условий труда	обязательный
		Добровольное медицинское страхование	обязательный
		Дополнительные компенсации	обязательный
1.3	«Социальная поддержка в жизненных ситуациях»	Дополнительный оплачиваемый отпуск	обязательный
		Материальная помощь	обязательный
		Пособия	обязательный
2. Дополнительный корпоративный пакет социальных программ			
2.1	«Ключевой Работник»	Наставничество	обязательный
		Повышение квалификации	дополнительный

		Компенсация за найм жилья	обязательный
		Негосударственное пенсионное обеспечение	обязательный
2.2	«Молодежь ОАО «МОЭСК»	Обучение и стажировка	дополнительный
		Участие в социальных проектах	дополнительный
		Поддержка и адаптация молодых работников-выпускников учебных заведений электроэнергетических специальностей ОАО «МОЭСК»	дополнительный
2.3	«Дети – наше будущее»	Дополнительные отпуск	обязательный
		Материальная помощь	обязательный
		Ежемесячные выплаты	обязательный
		Компенсации	обязательный
		Оздоровительные программы	дополнительный
		Подарки детям	дополнительный
		Культурные и развивающие мероприятия	дополнительный
2.4	«Забота о ветеранах»	Единовременная выплата при выходе на пенсию	обязательный
		Материальная помощь к праздничным датам	обязательный
		Льготы участникам ВОВ, трудового фронта, бывшим	обязательный

		несовершеннолетним узникам нацистских концлагерей, ветеранам, участникам боевых действий	
		Путевки в санатории, дома отдыха, пансионаты	дополнительный
		Негосударственное пенсионное обеспечение	обязательный
		Медицинское обслуживание	обязательный

Социальный пакет работников Общества состоит из базового корпоративного пакета социальных программ и дополнительного корпоративного пакета социальных программ для целевых групп.

8.1. Базовый корпоративный пакет социальных программ.
Работодатель в целях реализации социальной политики Общества обеспечивает предоставление работникам дополнительных льгот и компенсаций, перечень которых и условия их предоставления включены в базовый корпоративный пакет социальных программ:

8.1.1. Программа «Здоровье и активность».
Программа должна способствовать профилактике и снижению уровня заболеваемости Работников, минимизации потерь рабочего времени, достижению высокого уровня работоспособности, повышению качества и доступности современной медицинской помощи.
Программа «Здоровье и активность» реализуется через комплекс следующих элементов соцпакета:
- добровольное медицинское страхование;
- коллективные спортивно-оздоровительные мероприятия;
- единовременная выплата при предоставлении основного оплачиваемого отпуска;
- путевки на санаторно-курортное лечение;
- дополнительные отпуска для работников с особым режимом рабочего времени, с особыми условиями труда.

8.1.2. Программа «Безопасность жизнедеятельности и труда Работника».
Программа должна способствовать профилактике и снижению уровня травматизма и профзаболеваемости Работников Общества, соблюдению требований законодательства РФ в части охраны труда и безопасности производства, компенсации факторов вредности и травматизма.

Программа «Безопасность жизнедеятельности и труда работника» реализуется через комплекс следующих элементов соцпакета:
- психофизиологическое обследование;
- предварительные и периодические медицинские осмотры;
- предсменные, предрейсовые и послерейсовые медицинские осмотры;
- страхование от несчастных случаев (добровольное, обязательное);
- доставка автотранспортом согласно маршрутам;
- оборудование рабочих мест и обеспечение условий труда;
- обеспечение спецодеждой и средствами индивидуальной защиты;
- доплата за вредные условия;
- дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день;
- специальная оценка условий труда;
- дополнительные компенсации в случае производственной травмы или гибели работника на производстве по вине работодателя.

8.1.3. Программа «Социальная поддержка в жизненных ситуациях».
Программа должна способствовать повышению конкурентоспособности Общества на рынке труда для привлечения наиболее квалифицированных и эффективных Работников.
Программа «Социальная поддержка в жизненных ситуациях» реализуется через комплекс следующих элементов соцпакета:
- дополнительный оплачиваемый отпуск (по случаю рождения ребенка, брака, смерти, призыва детей Работника на военную службу по призыву, в День знаний);
- материальная помощь (по случаю рождения ребенка, свадьбы, смерти, в День знаний, по уходу за ребенком);
- единовременная выплата при предоставлении основного оплачиваемого отпуска
- пособия (семьям погибшего на производстве и получившему инвалидность).

8.2. Дополнительный корпоративный пакет социальных программ по целевым группам.
Для формирования позитивного и привлекательного имиджа Общества как Работодателя кроме базового разработан дополнительный корпоративный пакет социальных программ по целевым группам:

8.2.1. Программа «Ключевой Работник».
Программа должна способствовать достижению высших стандартов профессионального мастерства при выполнении работ в Обществе, повышению престижности работы специалистов ключевых профессий, дополнительному материальному стимулированию наиболее профессиональных Работников, снижению уровня текучести по ключевым профессиям и должностям.
Программа «Ключевой Работник» для целевой группы «Ключевые Работники» реализуется через комплекс следующих элементов соцпакета:
- наставничество над кандидатами кадрового резерва;
- экспертное участие в образовательном процессе;
- корпоративная поддержка в улучшении жилищных условий;
- негосударственное пенсионное обеспечение.

8.2.2. Программа «Молодежь ОАО «МОЭСК».
Программа разработана в целях усиления социальной защищенности молодых Работников. Для ее реализации Работодатель обязуется:
- обеспечить участие представителей Советов (комиссий) молодых Работников при проведении научно-технических конференций, деловых игр и других научно-технических конкурсов, конкурсов художественной самодеятельности, других конкурсов и мероприятий, связанных с работающей молодежью в возрасте до 35 лет;
- содействовать созданным общественным Советам молодых Работников в активизации участия молодежи в повышении эффективности деятельности Общества, его филиалов и включении в социально-экономическую и культурную жизнь;
- осуществлять организационную и финансовую поддержку деятельности Советов молодых Работников в соответствии с утвержденным планом работы;
- проводить научно-практические конференции, слеты и конкурсы молодых Работников по актуальным проблемам деятельности Общества;
- содействовать проведению культурных и спортивных мероприятий среди молодых Работников;
- осуществлять корпоративное содействие и корпоративную поддержку молодым Работникам в улучшении жилищных условий согласно утвержденным действующим нормативным актам.

8.2.3 Программа «Дети – наше будущее».
Программа должна способствовать повышению уровня лояльности и удовлетворенности Работников Общества, воспитывающих детей, формированию позитивного отношения детей Работников Общества к получению образования в учебных заведениях профессионального образования в энергетической отрасли и перспективе продолжения семейных традиций.
Программа «Дети – наше будущее» для целевой группы «Дети Работников Общества» реализуется через комплекс следующих элементов соцпакета:
- дополнительные отпуска (к 1 Сентября, в случае рождения);
- материальная помощь (в случае рождения, усыновления);
- ежемесячные выплаты женщинам на период ухода в отпуск по уходу за ребенком;
- компенсации по содержанию детей в детсадах;
- оздоровительные программы для детей;
- подарки детям работников Общества к праздникам (Новый год).

8.2.4. Программа «Забота о ветеранах».
Программа должна способствовать сохранению и внутрикорпоративной передаче профессионального опыта и знаний ветеранов Работникам Общества, привлечению ветеранов к участию в патриотическом воспитании молодежи, обучению молодых кадров, корпоративному движению наставничества, рационализаторской и изобретательской работе, передаче молодежи знаний об истории и традициях Общества.
Программа «Забота о ветеранах» для целевой группы «Ветераны ОАО «МОЭСК» реализуется через комплекс следующих элементов соцпакета:
- материальная помощь ко Дню Ветерана;
- материальная помощь ко Дню энергетика;

- материальная помощь женщинам-ветеранам к Международному Женскому дню - 8 марта.;
- выплаты к личным юбилейным датам;
-льготы участникам ВОВ, трудового фронта, бывшим несовершеннолетним узникам нацистских концлагерей, ветеранам, участникам боевых действий;
- выплаты к Дню защитника Отечества 23 февраля, ко Дню Победы 9 мая;
- материальная помощь пенсионерам-инвалидам;
- путевки в санатории, дома отдыха, пансионаты;
- негосударственное пенсионное обеспечение;
- медицинское обслуживание неработающих пенсионеров.